

大学院生・ポスドクを中心とした  
第28回コンソーシアム人材セミナー in 広島

# ～事例に学ぶ～ 共感と寛容でイノベーションを マネジメントする

平成28年 **11月11日(金)**

・セミナー 14:35～16:05  
(質疑応答含む)

・会場 東広島キャンパス  
本部棟2階会議室

- ・本セミナーは5研究科共同セミナー1回分の単位となります。
- ・本セミナーは「大学院共通科目 リーダーシップ手法」の講義でもあります。

講師：井上 功 氏

(株式会社リクルートマネジメントソリューションズ  
エグゼクティブプランナー)



#### 【申込方法】

1.第28回 ・ 2.名前 ・ 3.所属 ・ 4.学年(職名) を明記して、  
「wakateyousei@office.hiroshima-u.ac.jp」まで、Eメールにてご連絡ください。

※ 申込締切：11月9日(水)

\* 申込み・問い合わせ先 \*

広島大学グローバルキャリアデザインセンター (担当 都留・東)

E-mail : wakateyousei@office.hiroshima-u.ac.jp

TEL : 082-424-4564

URL : <http://www.hiroshima-u.ac.jp/wakateyousei/>

## \* 講演概要 \*

組織に於けるイノベーションに必要なのは、先ず何よりもイノベーターの存在です。ヨソ者、バカ者、若者がイノベーションをおこしています。彼らの執念や行動を組織の中で支援する存在も重要です。イノベーターに共感しアイデアをかたちにするサポーターとしてのマネージャです。また、組織自体が自由であり寛容度が高いことも必要です。イノベーションはひとりの頭の中で完結する訳ではありません。組織的営みの中でイノベーションは育まれていくのです。今回の講義では、豊富な事例を示しながら、イノベーションをマネジメントするのに大切な共感と寛容について、一緒に考えていきます。

## \* 講師プロフィール \*

1986年に株式会社リクルート入社。人事部、総合企画部、HCソリューショングループ等を経て、2012年4月より現職。入社以来、新卒・採用、人材開発、組織開発領域に於いて、企業のソリューション実績多数。主なプロジェクトに、旧労働省(現厚生労働省)主管「雇用近代化モデル事業」、経済産業省主管の「フロンティア人材調査事業」、「ジャパン・ヘルスケアビジネスコンテスト」、国土交通省での採用及び活躍支援プロジェクト、大手IT企業の分社/独立に伴う全社員意識改革やブランディングプロジェクトなどがある。HCソリューショングループ在籍時には、グローバルウェイマネジメント、就職・インナーブランディング、ダイバーシティマネジメントなどの領域でコンサルティングを行う。現職では、イノベーション創出支援や経営人材開発が主なテーマ。著書に『借金1兆円を10年で返したリクルートの現場力』、『なぜエリート社員がリーダーになるとイノベーションは失敗するのか』がある。早稲田大学 第一文学部卒。

## \* 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ \*

【所在地】東京都千代田区丸の内1-9-2

【資本金】1億円

【売上高】112億円18百万円(2015年3月期)

【従業員数】374名(2015年4月1日現在)

【事業内容】人材開発、組織開発、人事制度、営業力強化

【導入社数】アセスメント:1,700社(2015年3月期)

トレーニング:2,600社(2015年3月期)

コンサルティング:220社(2015年3月期)】